

Антикоррупционная политика в системе РГП РВЛ

В рамках Закона «О противодействии коррупции» одними из основных понятий являются антикоррупционная политика, которая предусматривает правовые, административные и организационные меры, направленные на снижение коррупционных рисков, повышение доверия общества к деятельности государственных органов, и иные меры в соответствии с настоящим Законом, а также предупреждение коррупции, деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, путем разработки и внедрения системы превентивных мер.

Выявление условий и причин, способствующих совершению коррупционных правонарушений, и устранения их последствий, с учетом системного и комплексного использования мер является одной из задач противодействия коррупции.

Наряду с этим, одной из систем мер противодействия коррупции, является формирование антикоррупционной культуры. Формирование антикоррупционной культуры осуществляется посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера. Антикоррупционное образование, это непрерывный процесс воспитания и обучения, осуществляемый в целях нравственного, интеллектуального, культурного развития и формирования активной гражданской позиции.

Так, в рамках вышеуказанного, а также протоколов рабочих совещаний по вопросу противодействия коррупции в сфере сельского хозяйства (от 27 мая, 8 июня, 9 июня т.г.) были внесены дополнения в план мероприятий по противодействию коррупции, в частности, проведение тестирования на знание Закона РК «О противодействии коррупции».

По результатам проведенного тестирования установлено, что работники предприятия имеют определенные познания и представления о данном Законе.

Проведение вышеуказанного тестирования позволило работникам центрального аппарата ознакомиться с нормативным обеспечением отдельных вопросов антикоррупционной пропаганды, в числе которых изучение и знание Закона «О противодействии коррупции», наряду с этим, оно позволит работникам центрального аппарата при выездах в служебные командировки использовать

полученные знания и вести определенную работу в целях соблюдения работниками предприятия действующего законодательства РК по противодействию коррупции.

Также, в рамках мер направленных на недопущение коррупции на веб-сайте Предприятия размещены нормативно-правовые акты в области противодействия коррупции, обеспечена бесперебойная работа телефона доверия. Проводится ежемесячный мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции.

Один раз в полугодие проводятся семинары по формированию антикоррупционной культуры среди работников центрального аппарата Предприятия и филиалов с привлечением квалифицированных специалистов.

За истекший период, в частности РГП на ПХВ «Республиканская ветеринарная лаборатория» (далее, РВЛ) подвержена системным коррупционным рискам, в связи с чем, руководством РВЛ принимаются действенные меры по профилактике указанной категории преступлений и изменении ситуации как в центре, так и региональных и областных (городских/районных) лабораториях.

Данному виду преступлений подвержены не только должностные лица региональных и областных филиалов, но и отдельные работники, основной причиной которого является неправильное разъяснение правовых актов, контакты с представителями бизнес-структур, физическими лицами при оказании государственных услуг, а также неправомерное использование своих должностных полномочий при принятии соответствующих решений.

С целью недопущения коррупционных правонарушений в рамках направленных указаний руководства МСХ, а также исполнения поручений, принять во внимание структурными подразделениями РВЛ аналогичных решений о дополнительных мерах по противодействию коррупции, проведению профилактической работы на местах.

Для повышения эффективности принимаемых мер по профилактике вышеуказанной категории правонарушений и преступлений, на ежемесячной основе проводить правовые всеобучи, на которых ознакамливать руководителей всех уровней о внесенных изменениях и дополнениях в законодательство, касательно усиления дисциплинарной ответственности руководителей, а также других должностных и материально-ответственных лиц.

В соответствии с разработанным планом по противодействию коррупции на 2020 год, одним из действенных мер в данном направлении является исполнение алгоритма действий по реализации института отставки и привлечения к ответственности руководителей и их подчиненных, за совершение коррупционного правонарушения

Немаловажным аспектом в данной работе является своевременное и строгое исполнение порядка действий директоров

филиалов и их районных подразделений в случае получения определенной и конкретной информации о совершенном коррупционном правонарушении.

В рамках проводимых мероприятий, совместно с кадровым аппаратом и юридическим отделом планируется размещение на интернет-сайте предприятия фактов совершенных коррупционных правонарушений и преступлений.

Вместе с тем, исходя из анализа ранее совершенных правонарушений принимать действенные меры к руководителям структурных подразделений РВЛ, региональных и областных филиалов по привлечению к дисциплинарной ответственности в соответствии с Законами РК за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей по предупреждению совершения коррупционных правонарушений подчиненными работниками.

В настоящее время, любое предприятие может рассчитывать на успех только при реальной и действенной поддержке со стороны работников предприятия.

Искоренение коррупции возможно только при наличии зрелой общественной культуры добропорядочности, что требует масштабного просвещения, создания атмосферы доверия в обществе, коллективе, утверждения уважения к духу и букве закона.



